



## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**EUROBANK – ERGASIAS**

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α.

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976

Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 - 3390581, 210 - 3390582, Fax. 210 - 3390641

<http://www.pansype.gr> e-mail: [info@pansype.gr](mailto:info@pansype.gr)

Αθήνα 04/03/2025

### **ΘΕΜΑ: Η ιστορική κερδοφορία απαιτεί έμπρακτη και δίκαιη αναγνώριση για όλους**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με βάση τα οικονομικά αποτελέσματα για το 2025, η Τράπεζά μας παρουσιάζει μια εικόνα ισχυρής ανάπτυξης με κερδοφορία σε ιστορικά υψηλά επίπεδα, ισχυρή κεφαλαιακή επάρκεια και δείκτες αποδοτικότητας που υπερβαίνουν τους ευρωπαϊκούς μέσους όρους. Αυτό ακριβώς είναι το σημείο στο οποίο δεν πρέπει να ξεχνάμε την επίσημη αρχή της Διοίκησης: «**Η Eurobank είναι οι άνθρωποί της**».

Αναγνωρίζουμε τις κινήσεις οικονομικής ενίσχυσης που έχουν γίνει, αλλά οφείλουμε να είμαστε ρεαλιστές: **Δεν είναι αρκετές.**

Η ευημερία και η αναπτυξιακή δυναμική οφείλουν να διαχέονται σε κάθε επίπεδο και σε κάθε εργαζόμενο.

#### **Τα δεδομένα της καθημερινότητάς μας:**

- **Διάβρωση εισοδήματος:** Από το 2021, ο σωρευτικός πληθωρισμός έχει διαβρώσει την αγοραστική δύναμη των συναδέλφων, μετά από μια μακρά περίοδο μισθολογικής στασιμότητας.
- **Απομείωση βιοτικού επιπέδου:** Οι συνάδελφοι βιώνουν πραγματική απομείωση των αποδοχών τους, γεγονός που δυσχεραίνει τις οικογενειακές υποχρεώσεις και τον οικονομικό προγραμματισμό.
- **Αυξημένες απαιτήσεις:** Η επιτυχία της Τράπεζας είναι αποτέλεσμα του επαγγελματισμού και της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο, απαιτητικό και εξουθενωτικό περιβάλλον.

Η πραγματικότητα είναι ωμή: Η αγωνία των συναδέλφων σήμερα είναι το πώς θα αντεπεξέλθουν στις οικονομικές δυσκολίες της καθημερινότητας. **Αυτό που χρειάζονται οι εργαζόμενοι, πέρα από επαίνους, είναι χρήματα.**

Επαναφέρουμε τα αιτήματά μας για:

1. **Άμεση έκτακτη οικονομική ενίσχυση** ως έμπρακτη αναγνώριση της συμβολής μας.
2. **Αναθεώρηση της πολιτικής αμοιβών** και υιοθέτηση ενός θεσμικά ρυθμισμένου πλαισίου που θα αποδίδει δίκαιες ανταμοιβές στο σύνολο του προσωπικού.

Διεκδικούμε την υλοποίηση αυτής της αναγνώρισης. Η δέσμευση της Διοίκησης πρέπει πλέον να φανεί στην πράξη και όχι μόνο στα λόγια.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΣΟΥΛΗΣ

ΒΛΑΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

