



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

EUROBANK – ERGASIAS

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α.

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976

Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 - 3390581, 210 - 3390582, Fax. 210 - 3390641

<http://www.pansype.gr> e-mail: info@pansype.gr

Αθήνα 06 /04 /2023

Θέμα: Οικονομική Ενίσχυση €500, αλλά όχι για όλους...

Συναδέλφισσες/ Συνάδελφοι,

Με αφορμή τη χθεσινή ανακοίνωση της Τράπεζας σχετικά με την έκτακτη οικονομική ενίσχυση των €500, θα θέλαμε να επισημάνουμε τα παρακάτω:

- Είναι αυτονόητο πως τα καλά αποτελέσματα της Τράπεζας είναι καρπός της προσπάθειας του συνόλου των συναδέλφων ανεξαρτήτως θέσης και βαθμίδας. Κατά συνέπεια, η εξαίρεση από την οικονομική ενίσχυση των συναδέλφων με κριτήριο grades, είναι τουλάχιστον άδικη και οφείλουμε να εκφράσουμε την έντονη δυσαρέσκειά μας. Ειδικά, όταν η περίπτωση της εφεύρεσης των grades αποτελεί θολό τοπίο εδώ και πολλά χρόνια στην Τράπεζα, συσχετίζεται με την μη απόδοση υπερωριών και βασίζεται στο σύστημα αξιολόγησης το οποίο αποτελεί ακόμη ένα εργοδοτικό εργαλείο μονόπλευρης αποτύπωσης της απόδοσης των συναδέλφων.
- Μέχρι στιγμής ο παραπάνω συνδυασμός χρησιμοποιούταν για τις εσωτερικές μετακινήσεις-προαγωγές «των δικών μας» ανθρώπων, καθώς και ως δικαιολογία για τη μη απόδοση της αμοιβής για εργασία πέραν του συμβατικού μας ωραρίου. Σήμερα βλέπουμε πως επεκτείνεται ως μέσο εξαίρεσης εργαζόμενων από την οικονομική ενίσχυση, δηλαδή και από τη συμμετοχή τους στα καλά αποτελέσματα της τράπεζας.

Καλούμε τη Διοίκηση να διορθώσει άμεσα την αδικία που μόνη της δημιουργήσε, προκειμένου η θετική αυτή ενέργειά της να μην μείνει μισή και η οικονομική ενίσχυση να αφορά όλους τους εργαζόμενους όπως την προηγούμενη φορά. Σε διαφορετική περίπτωση, η συγκεκριμένη κίνηση αποτελεί κλασικό παράδειγμα διακριτικής μεταχείρισης και πυροδοτεί εντάσεις στο εργασιακό περιβάλλον.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΣΟΥΛΗΣ

ΒΛΑΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ