



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

EUROBANK – ERGASIAS

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α.

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976

Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 - 3390581, 210 - 3390582, Fax. 210 - 3390641

<http://www.pansype.gr> e-mail: info@pansype.gr

Αθήνα 19/11/2025

ΘΕΜΑ: Επαναφορά κλιμακίων και πολυετίας για τα έτη 2012-2023

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σε συνέχεια προηγούμενης ανακοίνωσης μας (19 Σεπ 2025), έφτασε επιτέλους η ώρα να αποκατασταθούν, όχι μόνο τα μισθολογικά μας δικαιώματα, αλλά αυτούσια η έννοια της επαγγελματικής μας αξιοπρέπειας, της αναγνώρισης του πραγματικού χρόνου εργασίας μας και προπαντός η επαναφορά των θεσμικών μας δικαιωμάτων, δια μέσου της αποκατάστασης εφαρμογής της Κλαδικής Σύμβασης.

Από τον Σεπτέμβριο του 2023, όταν η ΟΤΟΕ προέβη στην πρώτη δημόσια τοποθέτηση, ο Σύλλογος μας αντέδρασε με συνέπεια και μεθοδικότητα: Μετατρέψαμε σταδιακά αυτό που εκλαμβάνόταν ως απλή συμβατική υποχρέωση σε πολιτική μάχη για τη θεσμική υπόσταση της Κλαδικής Σύμβασης, για τη νομιμότητα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και για την εργασιακή κανονικότητα που πρέπει να διέπει τις εργασιακές σχέσεις εντός του Τραπεζικού κλάδου. Δίχως αυτή τη σταθερή, τεκμηριωμένη και πολυεπίπεδη παρέμβασή μας, το ζήτημα δε θα είχε αποκτήσει το κρίσιμο νόημα που σήμερα το καθιστά κεντρικό και στρατηγικής σημασίας για το σύνολο των Τραπεζοϋπαλλήλων.

Η νομοθετική παρέμβαση μέσω του ν. 5053/23 – που φαινομενικά επαναφέρει τα κλιμάκια από 1.1.2024 αλλά ουσιαστικά εξαλείφει την εργασιακή εμπειρία της δωδεκαετίας 2012-2023 – παραβιάζει ρητώς τις διατάξεις της Κλαδικής Σύμβασης που αφορούν τις αποδοχές και την αναγνώριση του χρόνου υπηρεσίας. Συνιστά ξεκάθαρη αντισυμβατική παρέμβαση και ακυρώνει de facto συμβατικούς όρους που καθορίζονται σε Κλαδική Σύμβαση, η οποία παρέμεινε νομικά ενεργή και αδιάλειπτη κατά την εν λόγω περίοδο.

Χωρίς τους μνημονιακούς όρους «παγώματος» της περιόδου 2012-2023, οι αυξήσεις αυτές θα καταβάλλονταν ούτως ή άλλως, ως αυτονόητη συμβατική υποχρέωση. Την ίδια στιγμή, άλλες μεγάλες επιχειρήσεις στη χώρα έχουν προβεί στην απόδοση των αποδοχών προς τους εργαζόμενους, υπερβαίνοντας τις νομικές προβλέψεις. Οι Τράπεζες, που ανακοινώνουν ιστορικά κέρδη τρίμηνο με το τρίμηνο, οφείλουν στο παραπάνω πλαίσιο, άνευ περαιτέρω καθυστέρησης να εφαρμόσουν πιστά τις διατάξεις της Κλαδικής Σύμβασης.

Η αποκατάσταση των κλιμακίων και της πολυετίας συνιστά υπόθεση ιστορικής σημασίας, θεσμικής αναγκαιότητας και συλλογικής ευθύνης. Η επίλυσή του συγκεκριμένου ζητήματος απαιτεί ενότητα, οργανωμένη δράση, τεκμηριωμένη νομική προετοιμασία, πολιτική πίεση και συλλογική αποφασιστικότητα. Η δικαίωση δεν θα προκύψει από νομικούς πειραματισμούς ή υβριδικές πρωτοβουλίες.

Απευθύνουμε κάλεσμα προς όλους τους Συλλόγους να ενωθούν σε αυτή τη φάση με κοινή στρατηγική, νομική ετοιμότητα και συλλογική βούληση. Να υπερβούμε τις επιμέρους διαφορές και τις εσωτερικές αντιπαραθέσεις. Το διακύβευμα είναι μείζον για να χαθεί σε δευτερεύουσες συγκρούσεις.

→ Καλούμε την ΟΤΟΕ να αναλάβει πλήρως τον συντονιστικό της ρόλο. Η Ομοσπονδία θα πρέπει να εμπλουτίσει το νομικό της επιτελείο, να καλύψει οικονομικά τη διεκδίκηση χωρίς επιβάρυνση των εργαζομένων και να διασφαλίσει την ενιαία πορεία όλων των Συλλόγων προς τον κοινό στόχο. Αρνούμαστε απερίφραστα την επιβάρυνση των συναδέλφων με οποιοδήποτε κόστος – η μάχη αυτή συνιστά συλλογική ευθύνη, όχι ατομικό βάρος. Πρόκειται για κλαδικό ζήτημα που επιβάλλει συλλογική λύση και αλληλεγγύη.

→ Καλούμε κάθε συνάδελφο να συμμετάσχει ενεργά στη διαδικασία, αποστέλλοντας τα απαιτούμενα στοιχεία στον Σύλλογό του. Η δύναμή μας εντοπίζεται στην ενότητα, στη μαζικότητα, στη συλλογική οργάνωση. Κάθε συμμετοχή ενισχύει το κοινό αίτημα. Κάθε εργαζόμενος που διεκδικεί τα δικαιώματά του ενδυναμώνει τη φωνή του συνόλου.

Προχωράμε συλλογικά, αποφασιστικά, με σοβαρότητα, με ευθύνη, με σχέδιο. Η ευθύνη είναι ιστορική και βαρύνει το σύνολό μας για την υπόληψη, την τιμή, την αγωνιστική και συνδικαλιστική κληρονομιά της ΟΤΟΕ και του κλάδου μας.

Αρνούμαστε κατηγορηματικά – και χωρίς εξαιρέσεις – οποιαδήποτε προσέγγιση «επιλεκτικής εφαρμογής» ή «μερικής ικανοποίησης» της Κλαδικής Σύμβασης. Τα κλιμάκια και η πολυετία 2012-2023 δεν είναι ιστορικό κατάλοιπο που μπορεί να διαγραφεί. Είναι κτηθέν δικαίωμα που προστατεύεται από τη Σύμβαση, και θα εφαρμοστεί πλήρως, χωρίς διακρίσεις και χωρίς χρονικές εξαιρέσεις.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Το πραγματικό διακύβευμα εντοπίζεται στη θεσμική ισχύ της Κλαδικής Σύμβασης.

Η διεκδίκησή μας, κατά συνέπεια, δεν περιορίζεται στην οικονομική αποκατάσταση των μισθολογικών δικαιωμάτων – αυτό αποτελεί το επακόλουθο, το δευτερογενές προϊόν της θεσμικής επανόρθωσης. Στον πυρήνα της ανακοίνωσής μας βρίσκεται η διαφύλαξη του ίδιου του θεσμού της Συλλογικής Σύμβασης ως βασικού πυλώνα της συλλογικής

διαπραγμάτευσης και ως θεμελιώδους ρυθμιστικού μηχανισμού των εργασιακών σχέσεων. Η πορεία είναι σαφής. Η ευθύνη είναι ιστορική. Και το αποτέλεσμα δεν είναι θέμα αν, αλλά του πόσο σύντομα θα το πετύχουμε.

Σύντομα θα ακολουθήσει νεότερη ανακοίνωση με συγκεκριμένες οδηγίες για τα επόμενα βήματα.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΣΟΥΛΗΣ

ΒΛΑΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

