



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

EUROBANK – ERGASIAS

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α.

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976

Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 - 3390581, 210 - 3390582, Fax. 210 - 3390641

<http://www.pansype.gr> e-mail: info@pansype.gr

Αθήνα 19 /09 /2025

ΘΕΜΑ: Ανάγκη έμπρακτης αναγνώρισης της επαγγελματικής αξίας μας

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με αφορμή την έναρξη της σχολικής χρονιάς που τα επιπλέον έξοδα βαραίνουν τον οικονομικό προγραμματισμό των συναδέλφων, επιβεβαιώνεται πως το αφήγημα της Τράπεζας, που παρουσιάζει μια εικόνα γενναιόδωρων αυξήσεων δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα που αντιμετωπίζει το μεγαλύτερο μέρος των συναδέλφων στην Τράπεζα.

Αυτό που δεν επισημάνθηκε στην επικοινωνία της Τράπεζας είναι ότι το μεγαλύτερο μέρος των αυξήσεων προέρχεται από έκτακτες, μη μόνιμες παροχές και από σημαντικές αυξήσεις στις σταθερές αποδοχές πολύ συγκεκριμένης ομάδας ανώτερων στελεχών ή συγκεκριμένων μειοψηφικών κατηγοριών.

Αντίθετα, για τη μεγάλη πλειοψηφία του προσωπικού, οι σταθερές, μόνιμες αυξήσεις της περιόδου από το Δεκέμβριο 2021 μέχρι το Δεκέμβριο 2024 που προέκυψαν από τις συλλογικές συμβάσεις κυμαίνονται κοντά στο 8% σε ονομαστικό επίπεδο.

Όπως έχουμε ήδη επισημάνει αρκετές φορές, η έμφαση στις μεταβλητές αποδοχές (bonus, διατακτικές και έκτακτες παροχές), δημιουργεί μια ψευδαίσθηση ευημερίας χωρίς να διασφαλίζεται η μακροπρόθεσμη οικονομική θέση των εργαζομένων.

Αυτές οι εφάπαξ παροχές δε συνεισφέρουν στην ασφαλιστική ή συνταξιοδοτική βάση, δεν ενσωματώνονται σε μισθολογικά κλιμάκια και επομένως δεν αντιμετωπίζουν το πρόβλημα της διαρκούς διάβρωσης του εισοδήματος.

Συνυπολογίζοντας και το σωρευμένο πληθωρισμό των ετών 2021–2025, που επίσημα υπερβαίνει το 20%, έχουμε στην πράξη μεγαλύτερη επίδραση στο καλάθι αγαθών και υπηρεσιών των νοικοκυριών, με σημαντικές αυξήσεις κόστους που νιώθουμε πολλαπλάσια και προσεγγίζει το 40%.

Με απλά λόγια: ο ονομαστικός μισθός μπορεί να ανεβαίνει στα χαρτιά, αλλά η πραγματική αγοραστική δύναμη των εργαζομένων μειώνεται, με την απόσταση μεταξύ αναγραφόμενης αύξησης και καθημερινής πραγματικότητας να διευρύνεται.

Πολιτικές που ευνοούν τους ‘λίγους’ και προσφέρουν παροχές μικρότερης αξίας σε ευρύτερα ποσοστά των υπαλλήλων, οδηγούν σε μια εσωτερική κοινωνική ανισότητα εντός της ίδιας της Τράπεζας. Γεγονός που δεν αποτελεί θέμα αριθμών μόνο.

Είναι θέμα δικαίου, θεσμικής δεοντολογίας και σεβασμού του προσωπικού που επιτυγχάνει τα αποτελέσματα της τράπεζας με την καθημερινή του εργασία.

Χρειαζόμαστε δομικές, μόνιμες λύσεις που να ενσωματώνονται στη βάση μισθοδοσίας των εργαζομένων.

Η πρότασή μας είναι σαφής: πλήρης αποκατάσταση των μισθολογικών κλιμακίων και της πολυετίας για την περίοδο 2012–2023, έτσι όπως προβλέπεται από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση.

Η αποκατάσταση των κλιμακίων είναι η επαναφορά κανόνων που κατοχυρώνουν την **εμπειρία** και την **προϋπηρεσία**, και δίνουν σταθερότητα στο εισόδημα όλων των εργαζομένων. Μια τέτοια αποκατάσταση δεν θα δημιουργήσει κατ' ανάγκην χρηματοοικονομικούς κινδύνους για την Τράπεζα εφόσον γίνει με διαφανή και τεκμηριωμένο τρόπο, χωρίς την ανάγκη υπερβολικών κεφαλαιακών αποθεμάτων. Επιπλέον, η εφαρμογή σταθερών αυξήσεων ενισχύει την παραγωγική σχέση και οι συνάδελφοι αισθάνονται ότι η επαγγελματική τους αξία αναγνωρίζεται και τους δίνει τη δυνατότητα να προγραμματίσουν οικονομικά τη ζωή τους.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Δε ζητάμε «ψήγματα» ανακούφισης. Ζητούμε θεσμική επαναφορά και σταθερότητα που ανταποκρίνεται στην προσφορά και στην εμπειρία του προσωπικού.

Σύντομα ο Σύλλογος μας θα αναλάβει πρωτοβουλίες και ζητούμε από όλους τους Συλλόγους να σταθούν υπεύθυνα στο ύψος των περιστάσεων και να αναλάβουν τις ευθύνες τους.

Ο ρόλος των συνδικαλιστικών οργάνων είναι κρίσιμος.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να ενημερωθούν και να στηρίξουν ενωτικά κάθε πρωτοβουλία που αποσκοπεί στην πλήρη αποκατάσταση των μισθολογικών κλιμακίων.

Η ιστορική ευθύνη βαραίνει όλους: τα συνδικαλιστικά όργανα, τις ηγεσίες των συλλόγων, αλλά και τον κάθε συνάδελφο που έχει συμφέρον σε ένα αξιοπρεπές εργασιακό παρόν και μέλλον.

Η στιγμή απαιτεί σοβαρότητα, ενότητα και αποφασιστικότητα και όχι αναβολές.

Η αξιοπρέπεια των συναδέλφων μας το επιβάλλει και δεσμευόμαστε να κάνουμε τα πάντα μέχρι να φτάσουμε στο επιθυμητό αποτέλεσμα και να διορθωθεί η αδικία που βιώνουν οι περισσότεροι συνάδελφοι μας.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΣΟΥΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΛΑΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ