



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

EUROBANK – ERGASIAS

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α.

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976

Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 – 3390581, 210 – 3390582, Fax. 210 – 3390641

<http://www.pansype.gr> e-mail: info@pansype.gr

Αθήνα 29 /01 /2026

ΘΕΜΑ: Τήρηση ωραρίου – υπερωριακή απασχόληση

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Καθώς επισκεπτόμαστε καθημερινά τους χώρους εργασίας και βρισκόμενοι συνεχώς σε επικοινωνία με τα μέλη μας, διαπιστώνουμε δυστυχώς σε πολλές περιπτώσεις την έξαρση παραβιάσεων των οδηγιών της Τράπεζας αλλά και της νομοθεσίας, σχετικά με την τήρηση του ωραρίου.

Πιο συγκεκριμένα έχουν πληθύνει οι περιπτώσεις παραβίασης του ωραρίου, κυρίως κατά την ώρα αποχώρησης. Πολλοί συνάδελφοι μας ‘αναγκάζονται’ να παραμείνουν στους χώρους εργασίας –καθημερινά- μια και δύο ώρες περισσότερο, είτε κατά άμεση εντολή των προϊσταμένων τους είτε από έμμεση πίεση περί επαγγελματικής συνείδησης, προκειμένου να ‘βγει η δουλειά’.

Σε άλλες περιπτώσεις, συνάδελφοι μας ‘αναγκάζονται’ να προσέρχονται στην εργασία τους νωρίτερα προκειμένου και πάλι ‘να βγει η δουλειά’.

Και στις δυο περιπτώσεις βέβαια, οι συνάδελφοι μας καθοδηγούνται ώστε να μην αποτυπωθεί η παραβίαση του ωραρίου με τη χρήση της κάρτας εργασίας.

Ο χειρότερος συνδυασμός βέβαια, προκύπτει όταν η παραβίαση του ωραρίου συνοδεύεται και από τη μη καταχώρηση των σχετικών υπερωριών.

Η συγκεκριμένη πρακτική δημιουργεί τα παρακάτω προβλήματα μεταξύ άλλων:

- Δεν υπάρχει η προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση προς τον εργαζόμενο
- Δεν αποτυπώνεται πουθενά η παραμονή του εργαζόμενου στο χώρο εργασίας με ότι κινδύνους αυτό εγκυμονεί
- Δεν υπάρχει απόδειξη από την πλευρά του συναδέλφου για τις παραπάνω ώρες που έχει εργαστεί. Όπως όλοι γνωρίζουμε αυτές οι ‘θυσίες’ αυτομάτως ξεχνιούνται την ώρα της αξιολόγησης ή/και την ώρα της απόδοσης μπόνους κτλ
- Δημιουργεί την ψευδαίσθηση ότι ο καλός εργαζόμενος είναι αυτός που ‘χαρίζει’ στην εργασία του ώρες από τον προσωπικό του χρόνο. Ώρες που λείπουν από την ξεκούραση του και την οικογένεια του.

Το φαινόμενο παίρνει μεγαλύτερες διαστάσεις στην περίπτωση της τηλεργασίας καθώς στη συγκεκριμένη περίπτωση δε γίνεται χρήση της κάρτας εργασίας.

Τα παραπάνω δεν αποτελούν μεμονωμένες περιπτώσεις. Δεν είναι προσωπική επιλογή του κάθε συναδέλφου. Δε συμβαίνουν χωρίς λόγο.

Κάθε φορά που επιτρέπουμε να συμβεί παραβίαση ωραρίου, αδήλωτη υπερωριακή εργασία, τηλεργασία εκτός του συμφωνημένου ωραρίου, επιτρέπουμε στον προϊστάμενο να το ξανακάνει και να εκθέτει τόσο την Τράπεζα όσο και τον εαυτό του.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα η Τράπεζα να συνεχίσει να αγνοεί τις φωνές μας για υποστελεχωμένα τμήματα, για εργασιακό burn out, για ανάγκη προσλήψεων και για συνεχή παραβίαση των όρων της Κλαδικής αλλά και Επιχειρησιακής μας ΣΣΕ (πχ άδειες), και η ευθύνη βαρύνει όλους μας.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σας καλούμε όλους:

- να τηρείτε αμετάκλητα το συμφωνημένο ωράριο όπως ορίζει η νομοθεσία αλλά και οι διαδικασίες της Τράπεζας
- να ακολουθείτε τις προβλεπόμενες διαδικασίες σε περιπτώσεις υπερωριακής εργασίας
- σε καμία περίπτωση να μη χτυπάτε την κάρτα και να παραμένετε στο χώρο εργασίας όποια οδηγία και αν σας δίνεται
- να μην επιτρέπετε να αυξάνονται συστηματικά οι ώρες της τηλεργασίας εν απουσία κάρτας εργασίας και τέλος,
- να συνεχίσετε να μας ενημερώνετε για παρόμοιες περιπτώσεις ή/και για οποιοδήποτε άλλο πρόβλημα αντιμετωπίζετε.

Μόνο όλοι μαζί θα καταφέρουμε να εξαλείψουμε εντελώς τις διάφορες πολιτικές αυθαιρεσίας που θυμίζουν μια άλλη Eurobank που όλοι θέλουμε να ξεχάσουμε.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΣΟΥΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΛΑΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ