



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

EUROBANK – ERGASIAS

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α.

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976

Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 - 3390581, 210 - 3390582, Fax. 210 - 3390641

<http://www.pansype.gr> e-mail: info@pansype.gr

Αθήνα 30 /11 /2021

ΘΕΜΑ: Υπουργικές αποφάσεις για Τηλεργασία, Υπερεργασία & Διευθύνοντες υπαλλήλους (Ν. 4808/2021 - Νόμος Χατζηδάκη)

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Όπως ήδη γνωρίζετε, έχουμε επιλέξει την έγκυρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση και όχι την απλή προώθηση νομικών κειμένων προκειμένου να προλάβουμε να είμαστε οι πρώτοι που θα στείλουμε ανακοίνωση, χωρίς καμία ουσιαστική αξιολόγηση.

Για το λόγο αυτό, όπως πάντα, προβήκαμε σε αναλυτική αξιολόγηση και ερμηνεία των δύο νέων υπουργικών αποφάσεων με το νομικό επιτελείο του Συλλόγου μας και σας ενημερώνουμε για τα παρακάτω:

Οι δύο υπουργικές αποφάσεις σε εφαρμογή του Ν. 4808/2021 (Νόμος Χατζηδάκη) αφορούν:

- α) τα κριτήρια που θέτει το Υπουργείο για ποιοι εργαζόμενοι έχουν την ιδιότητα του διευθύνοντος υπάλληλου (στους οποίους δεν έχει εφαρμογή η νομοθεσία για το ωράριο)
- β) την απαλλαγή των εργοδοτών από την υποχρέωσή τους να δηλώνουν στην ΕΡΓΑΝΗ την υπερεργασία πριν την πραγματοποίησή της
- γ) το ελάχιστο κόστος που θα πρέπει να καλύψει ο εργοδότης για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε καθεστώς τηλεργασίας.

Α. Επειδή, η υπουργική απόφαση για τους διευθύνοντες υπάλληλους έχει αρκετές ασάφειες ενώ και σε κάποια σημεία της είναι αντίθετη και με αποφάσεις δικαστηρίων, οι οποίες ερμηνεύοντας εξαιρετικά στενά την έννοια του διευθύνοντος υπαλλήλου, έχουν κρίνει ότι διευθύνων υπάλληλος δεν είναι μεταξύ άλλων ο προϊστάμενος, ο διευθυντής ή υποδιευθυντής ενός τμήματος ή ενός Καταστήματος καθώς απαιτείται όχι απλώς εποπτεία του τμήματος/καταστήματος ή συγκεκριμένο ύψος μισθού αλλά και αυτονομία στην λήψη σημαντικών (στρατηγικών) εργοδοτικών αποφάσεων, θεωρούμε, ότι το Υπουργείο πρέπει να προβεί σε συγκεκριμένες διευκρινήσεις για να μην γίνεται κατάχρηση των κριτηρίων από την πλευρά των Τραπεζών και οι εργαζόμενοι που δεν έχουν την ιδιότητα του διευθύνοντος υπαλλήλου να μην χάνουν την αμοιβή τους για απασχόληση πέραν του κλαδικού ωραρίου.

Β) Η υπουργική απόφαση για το ελάχιστο ύψος της αποζημίωσης που οφείλει να καταβάλει άμεσα ο κάθε εργοδότης και η Τράπεζα στους εργαζόμενους που απασχολούνται με τηλεργασία για την κάλυψη του κόστους από την εφαρμογή αυτής ορίζεται σε μηνιαία βάση κατά περίπτωση ως εξής :

α) ως ελάχιστο μηνιαίο κόστος χρήσης του οικιακού χώρου εργασίας ορίζεται το ποσό των €13.

β) ως ελάχιστο κόστος επικοινωνιών ορίζεται το ποσό των €10.

γ) ως ελάχιστο κόστος συντήρησης του εξοπλισμού ορίζεται το ποσό των €5.

Παρά το γεγονός ότι η ως άνω υπουργική απόφαση θέτει τα ελάχιστα ποσά για την κάλυψη του κόστους της τηλεργασίας, θεωρούμε πως τα ποσά αυτά υπολείπονται των πραγματικών αναγκών των τηλεεργαζόμενων, καθώς δυστυχώς φαίνεται ότι δεν λήφθηκαν υπόψη όλες οι απαραίτητες παράμετροι (πχ. εξαιρετικά αυξημένα έξοδα κλιματισμού, φωτισμού, κ.α)

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ο κλάδος βρίσκεται ήδη σε διαπραγμάτευση με τις Τράπεζες από 1.7.2021 καθώς η ΟΤΟΕ ήταν η πρώτη Ομοσπονδία που απέστειλε πρόσκληση στους εργοδότες του Κλάδου για την κατάρτιση Ειδικής Κλαδικής Συλλογικής Συμφωνίας – πλαίσιο, που θα ρυθμίζει τις εφαρμογές τηλεργασίας στον κλάδο, συμπληρώνοντας και εξειδικεύοντας το ισχύον θεσμικό πλαίσιο:

Οι βασικοί άξονες – προτάσεις της ΟΤΟΕ αφορούν :

- την σύναψη γραπτής συμφωνίας για την τηλεργασία
- το δικαίωμα του εργαζόμενου να ανακαλέσει την απόφαση του αν διαπιστώσει ότι η τηλεργασία λειτουργεί σε βάρος της προσωπικής του ισορροπίας, της υπηρεσιακής του εξέλιξης, της υγείας ή της ασφάλειάς του
- το δικαίωμα αποσύνδεσης
- την κάλυψη του κόστους εφαρμογής της τηλεργασίας από τους εργοδότες με συγκεκριμένες αιτιολογημένες προτάσεις και ποσά
- την προστασία της ιδιωτικής ζωής και των προσωπικών δεδομένων του τηλεεργαζόμενου
- την υγιεινή και ασφάλεια στην τηλεργασία.

Τη διαπραγμάτευση για κλαδική σύμβαση φαίνεται να αγνοεί ο Σύλλογος που ‘όλοι γνωρίζουμε’ ο οποίος συνεχίζει προκλητικά να βομβαρδίζει τα μέλη όλων των συλλόγων με ανούσιες ανακοινώσεις που παραπλανούν και μπερδεύουν όλους τους συναδέλφους.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση προσπαθεί να αναλάβει πάλι ρόλο ‘εργολάβου σωτήρα’ ζητώντας ετεροχρονισμένα με την ανακοίνωσή ΝΟ53-24/11/2021, την έναρξη διαλόγου στον Κλάδο για την τηλεργασία.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ο Σύλλογος μας σε απόλυτη συμφωνία με την ΟΤΟΕ, τη μόνη θεσμικά αρμόδια για ζητήματα του κλάδου, προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την με τον καλύτερο τρόπο θωράκιση των δικαιωμάτων μας όσον αφορά τα ως άνω σημαντικά για τον κλάδο θέματα.

Για οποιαδήποτε εξέλιξη θα ενημερωθείτε με νεότερη ανακοίνωση.

Κάθε στιγμή είμαστε δίπλα σας.

