



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

EUROBANK – ERGASIAS

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α.

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976

Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 - 3390581, 210 - 3390582, Fax. 210 - 3390641

<http://www.pansype.gr> e-mail: info@pansype.gr

Αθήνα 17/06/2021

ΘΕΜΑ: Ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης στον Όμιλο Eurobank

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Όπως όλοι γνωρίζετε στις 4.6.2021 υπεγράφη Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στην Τράπεζα μας με την οποία συμφωνήθηκε η δημιουργία Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) του Ομίλου Eurobank στο οποίο θα ενσωματωθούν όλες οι υφιστάμενες ασφαλιστικές καλύψεις των ομαδικών συμβολαίων (αποταμιευτικό / συνταξιοδοτικό και ιατροφαρμακευτικό/ νοσοκομειακό).

Ο Σύλλογος μας αναγνωρίζοντας τη σημασία και τη σπουδαιότητα της θεσμικής κατοχύρωσης των ανωτέρω παροχών με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αλλά και τα ουσιαστικά οφέλη για τους εργαζόμενους, αποφάσισε ομόφωνα στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Παρασκευής (11.6.2021) να στηρίξει έμπρακτα και ουσιαστικά χωρίς αστερίσκους και προϋποθέσεις την ίδρυση του ΤΕΑ που θα καλύπτει τους ως άνω ασφαλιστικούς κινδύνους και **να προσχωρήσει άμεσα** στην από 4/6/2021 ειδική επιχειρησιακή ΣΣΕ για την ίδρυση ΤΕΑ Ομίλου Eurobank με δύο κλάδους Αποταμιευτικό / Συνταξιοδοτικό και Κλάδο Υγείας / Ασφάλειας , σύμφωνα με τους όρους που προβλέπονται σε αυτήν.

Η ομόφωνη αυτή απόφαση εκφράζει την υπεύθυνη συνδικαλιστική θέση του Συλλόγου μας για ενότητα και στήριξη της ίδρυσης ΤΕΑ και στην Τράπεζα μας, ενός θεσμού που προβλέφθηκε με το Νόμο Ρέππα (Ν. 3029/2002) και μετά από 20 χρόνια κερδίζει την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων, λόγω και των νέων κοινωνικοοικονομικών συνθηκών.

I. Τι προβλέπει η νομοθεσία για την Ίδρυση των ΤΕΑ στην Ελλάδα

Τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) ανήκουν στον δεύτερο πυλώνα του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος (συμπληρωματική ασφάλιση) που στηρίζεται στην επαγγελματική αλληλεγγύη.

Με το άρθρο 7 του Ν.3029/2002 ορίζεται ότι τα ΤΕΑ είναι μη κερδοσκοπικά νομικά πρόσωπα που ιδρύονται προαιρετικά ανά επιχείρηση ή κλάδο ή κλάδους εργαζομένων με πρωτοβουλία των εργαζομένων ή των εργοδοτών ή με συμφωνία των εργοδοτών και των εργαζομένων υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζομένων κατά επιχείρηση ή

επαγγελματικό κλάδο υπερβαίνει τους 100.

Τα ΤΕΑ ανήκουν στην προαιρετική (συμπληρωματική) κοινωνική ασφάλιση και μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο Επιχειρησιακής ΣΣΕ.

Ο νομοθέτης δεν μπορεί να παρέμβει στους (αυτόνομους) κανόνες που διέπουν τα ΤΕΑ παραβιάζοντας την καταστατική τους ελευθερία, αλλά μόνο στους διαδικαστικούς όρους λειτουργίας τους, για την προστασία των μελών τους.

Ο ρόλος του κράτους περιορίζεται στη δημιουργία ενός πρόσφορου θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των εν λόγω Ταμείων που στοχεύει στην προστασία των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων τους.

II. Υποχρεωτικοί Όροι Καταστατικού ΤΕΑ - Σύνθεση Δ.Σ Τ.Ε.Α - Διαφάνεια.

Το καταστατικό του ΤΕΑ καταρτίζεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο από τους συμβαλλόμενους ιδρυτές και ρυθμίζει υποχρεωτικά :

- α) τους ασφαλιζόμενους κινδύνους
- β) τα είδη και το ύψος των παροχών προς τους ασφαλισμένους καθώς και τη διαδικασία αναπροσαρμογής τους, θέματα διαδοχικής ασφάλισης
- γ) τους όρους εγγραφής και διαγραφής των ασφαλισμένων
- δ) τη σύνθεση και τον αριθμό των μελών της Διοίκησης του Ταμείου, τη διαδικασία ανάδειξης του Προέδρου, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας της
- ε) τους πόρους του ταμείου, τον τρόπο υπολογισμού και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και /ή εργαζομένων), καθώς και τη διαδικασία μεταβολής ή αναπροσαρμογής του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών,
- στ) τα αποθεματικά
- ζ) τον τρόπο επένδυσης,
- η) την αντασφάλιση ή την αμοιβαία ασφάλιση
- θ) την έδρα του ταμείου και τους εκπροσώπους του
- ι) τη διαδικασία διάλυσης και εκκαθάρισης

Το καταστατικό του ΤΕΑ δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως μετά από εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής για τα θέματα της αρμοδιότητάς της.

Σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 κάθε εργαζόμενος σε μια επιχείρηση έχει δικαίωμα να ασφαρίζεται σε ταμείο που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο. Τα καταστατικά των ΤΕΑ δεν επιτρέπεται να αποκλείουν την ασφάλιση των προσώπων που έχουν δικαίωμα να υπαχθούν σε αυτά ή να θέτουν προϋποθέσεις που εισάγουν διακρίσεις των προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής.

Το κοινό σημείο σύγκλισης με τις ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες που προσφέρουν συνταξιοδοτικά προγράμματα είναι το κεφαλαιοποιητικό σύστημα, βάσει του οποίου λειτουργούν.

Τα σημεία απόκλισης όμως είναι κατεξοχήν εκείνα, τα οποία δίνουν και το χαρακτήρα του κοινωνικού στοιχείου στην επαγγελματική ασφάλιση, ήτοι:

- A) η απουσία κέρδους.
- B) η συλλογική αλληλεγγύη.
- Γ) η δυνατότητα ίδρυσης με συλλογικές συμβάσεις.

Δ) η εκπροσώπηση των εργαζομένων εργοδοτών και η συμμετοχή τους στη διοίκηση του ταμείου και ο λόγος και η συμμετοχή τους στον τρόπο επένδυσης και διαχείρισης των κεφαλαίων τους και των αποθεματικών τους.

Ε) η υποχρέωση τήρησης πλήρους διαφάνειας της διαχείρισης και γνωστοποίησης των αποτελεσμάτων του επενδυτικού τους χαρτοφυλακίου στους εργαζόμενους.

Η διαφάνεια του συστήματος διασφαλίζεται μέσω της σωστής πληροφόρησης των μελών του Ταμείου, που πρέπει να ενημερώνονται ετησίως για την πορεία της ασφαλιστικής τους σχέσης (άρθρο 7 παρ. 20 και 21).

Η πληροφόρηση αυτή έχει δύο κύριες πτυχές :

Ο ασφαλισμένος θα πρέπει αφενός να γνωρίζει την πορεία του Ταμείου, τη συνολική οικονομική του ισορροπία, και αφετέρου να είναι ενημερωμένος για την πορεία του δικού του λογαριασμού.

Η πρώτη πλευρά της πληροφόρησης προβλέπεται από το άρθρο 7 παρ. 22. Τα Τ.Ε.Α έχουν υποχρέωση να δημοσιεύουν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθώς και σε ημερήσια εφημερίδα πανελλήνιας κυκλοφορίας, τα αποτελέσματα των οικονομικών ελέγχων. Η δεύτερη ανευρίσκεται στην παράγραφο 21 του άρθρου 7.

Το σύστημα εμβαθύνει στη διαφάνεια με εξατομικευμένη παροχή πληροφοριών που περιλαμβάνει την ετήσια ενημέρωση για το ποσό των καταβληθεισών εισφορών, καθώς και το ύψος της προσδοκώμενης σύνταξης, ενώ συγχρόνως κάθε μέλος έχει δικαίωμα πρόσβασης σε προσωπικά του δεδομένα .

Μάλιστα με το Νόμο 4820/2020 εισήχθησαν λεπτομερείς διατάξεις που αφορούν τις υποχρεώσεις του ΤΕΑ σχετικά με την παροχή πληροφοριών στα μέλη τους. Διαμορφώνεται έτσι ένα πλαίσιο εξαιρετικά ασφαλές για τους ασφαλισμένους στο ΤΕΑ, βάσει της καλής διακυβέρνησης και εποπτείας.

III. Φορολογία Εισφορών

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία η εφάπαξ καταβαλλόμενη παροχή από επαγγελματικά ταμεία είναι αφορολόγητη και δεν επιβαρύνεται με εισφορά αλληλεγγύης ενώ παράλληλα οι τυχόν εθελοντικές εισφορές του εργαζόμενου σε αυτά εκπίπτουν από το ετήσιο φορολογητέο εισόδημα του.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι η μεταβίβαση στο ΤΕΑ όλων των μέχρι σήμερα παροχών μας που χορηγούνται μέσω Ομαδικού Ασφαλιστηρίου, η κατοχύρωσή τους με ειδική επιχειρησιακή ΣΣΕ και η συμβατική δέσμευση της Τράπεζας υπέρ των εργαζομένων της αποτελεί μια θετική εξέλιξη σε ένα πολύ σημαντικό ζήτημα για το σύνολο των εργαζομένων στην Τράπεζα μας.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Όπως γνωρίζετε η ανάγκη διασφάλισης και παροχής συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας των Ταμείων Υγείας (παροχών σε χρήμα και παροχών σε είδος), είναι πρωταρχικό μέλημα και της Ομοσπονδίας μας η οποία έχει εκκινήσει εδώ και πολύ καιρό τις διαδικασίες για την ίδρυση ενός κλαδικού Ταμείου Ασφάλισης το οποίο όμως δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμη με αποκλειστική ευθύνη των διοικήσεων των Τραπεζών.

Το Δ.Σ του Συλλόγου μας με αίσθημα ευθύνης, θεωρεί ότι από την πρώτη στιγμή πρέπει να στηρίξουμε ουσιαστικά αυτή τη συλλογική συμφωνία στην Τράπεζα μας, καθώς αφενός διασφαλίζει απόλυτα τα μέχρι σήμερα δικαιώματα των εργαζόμενων και αφετέρου βελτιώνει τις μελλοντικές παροχές. Με αυτό τον τρόπο αποδεικνύουμε έμπρακτα την πάγια θέση μας πως θα στηρίξουμε χωρίς μικρότητες και λαϊκισμούς, οποιαδήποτε ενέργεια γίνεται προς όφελος όλων των συναδέλφων μας. Και αυτή η ενέργεια, αυτή η ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση, είναι πολύ σημαντική για όλους τους συναδέλφους στην Eurobank.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ο Σύλλογος μας δηλώνει ότι μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών και την ίδρυση του ΤΕΑ, είναι απόλυτα διατεθειμένος να στηρίξει με όποιο τρόπο χρειαστεί τη διευκόλυνση των διαδικασιών. Παράλληλα επεξεργαζόμαστε τις δυνατότητες πιθανού εμπλουτισμού των παροχών του ΤΕΑ.

Για οποιαδήποτε εξέλιξη θα ενημερωθείτε με νεότερη ανακοίνωση.

