



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

EUROBANK – ERGASIAS

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α.

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976

Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 - 3390581, 210 - 3390582, Fax. 210 - 3390641

<http://www.pansype.gr> e-mail: info@pansype.gr

Αθήνα 11 /06 /2021

ΘΕΜΑ: Υπογραφή Επιχειρησιακής ΣΣΕ στην Τράπεζα μας

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σε συνέχεια της πρόσκλησης της Τράπεζας για την ενημέρωση μας σχετικά με τη διαδικασία υπογραφής νέας Επιχειρησιακής ΣΣΕ στην Τράπεζα μας αλλά και για την πρόθεση δημιουργίας Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, σας ενημερώνουμε πως ο Σύλλογος μας έχει αποστείλει εγκαίρως τις προτάσεις του στην Τράπεζα, προκειμένου να ενταχθούν στα θέματα διαπραγμάτευσης.

Θυμίζουμε σε όλους πως η Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζει σημαντικά θέματα που αφορούν στους εργαζόμενους στο χώρο της Eurobank και ταυτόχρονα είναι μια σημαντική διαδικασία με θεσμική αξία που έχει ιδιαίτερη σημασία στις μέρες μας.

Παρακάτω παρουσιάζεται το πλαίσιο των προτάσεων του Συλλόγου μας:

Θεσμικά θέματα:

- Ρήτρα απασχόλησης της εργασίας

Να επαναβεβαιωθεί ρητά στη νέα Επιχειρησιακή ΣΣΕ η ρήτρα για την προστασία της απασχόλησης καθώς θέτει το πλαίσιο αποτροπής απολύσεων σε μια περίοδο αυξημένης ανησυχίας και αβεβαιότητας των εργαζόμενων για την επόμενη ημέρα.

- Δικαίωμα αποσύνδεσης

Να καθοριστεί με σαφήνεια το δικαίωμα αποσύνδεσης του εργαζόμενου (είτε με φυσική παρουσία είτε με τηλεργασία) εκτός ωρών και ημερών εργασίας χωρίς αντίστοιχες συνέπειες ή οφέλη για τον εργαζόμενο.

- Έλεγχος του εργαζόμενου μέσω καταγραφής με κάμερα

Να απαγορευτεί ρητά ο έλεγχος μέσω καταγραφής με κάμερα του χώρου του εργαζόμενου (σε περίπτωση τηλεργασίας).

- Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Η διοίκηση θα πρέπει να ενημερώνει εγκαίρως και να συζητά με τους Συλλόγους σε τακτική

και συστηματική βάση τα σχέδια ψηφιακού και γενικότερου μετασχηματισμού της Τράπεζας.

- Ισορροπία Οικογενειακής & Επαγγελματικής ζωής

Σε συνδυασμό με το δικαίωμα αποσύνδεσης, θα πρέπει να γίνει σαφές ότι η χρήση των ψηφιακών μέσων για την επικοινωνία μεταξύ Τράπεζας και εργαζομένων θα πρέπει να γίνεται με τρόπο ώστε να μη διαταράσσεται η προσωπική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων.

Οικονομικά θέματα:

- Επίδομα εξομάλυνσης

Λόγω της οικονομικής πίεσης που δέχονται οι εργαζόμενοι τα τελευταία χρόνια, αλλά και ως ένα δείγμα αναγνώρισης από την Τράπεζα της αδιάκοπης προσπάθειας των συναδέλφων μας να ανταπεξέλθουν στις αυξημένες καθημερινές ανάγκες (ψηφιοποίηση, πανδημία, μείωση προσωπικού), προτείνουμε την αύξηση του επιδόματος εξομάλυνσης χωρίς δυνατότητα συμψηφισμού στο μισθό.

- Επιτόκια Δανείων και Καρτών προσωπικού

Σε συνέχεια του παραπάνω, προτείνουμε τη μείωση των επιτοκίων κατά μια ποσοστιαία μονάδα, στα καταναλωτικά και στα staff Δάνεια καθώς και στις πιστωτικές κάρτες του προσωπικού.

- Ακροτελεύτια Διάταξη

Το κυριότερο και σημαντικότερο ζήτημα της νέας Επιχειρησιακής ΣΣΕ είναι πως όλες οι προηγούμενες ΣΣΕ εφόσον δε τροποποιούνται ρητά με τη νέα ΣΣΕ θα ισχύουν στο ακέραιο τους.

Για το ζήτημα της ίδρυσης του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης θα ενημερωθείτε για τις θέσεις μας με νεότερη ανακοίνωση .

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΣΟΥΛΗΣ

ΒΛΑΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ