

# ΟΤΟΕ

Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών  
Οργανώσεων Ελλάδας



## ΝΕΑ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ 2019-2021

- ✓ Προστατεύουμε την Απασχόληση  
Θωρακίζουμε τις κατακτήσεις μας
- ✓ Ανοίγουμε ένα παράθυρο στο αύριο με τη  
σταδιακή ανάκτηση απωλειών προηγούμενων ετών
- ✓ Αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις από  
καλύτερη βάση



## Εισαγωγικό σημείωμα

Η νέα κλαδική ΣΣΕ 2019-2021 είναι αποτέλεσμα εξαιρετικά σύνθετων και πολυεπίπεδων διαπραγματεύσεων, που διήρκεσαν συνολικά ένα τρίμηνο,<sup>1</sup> από τον Ιανουάριο μέχρι τα τέλη Μαρτίου του 2019.

Παράλληλα, έγιναν πολυάριθμες περιοδείες στελεχών της ΟΤΟΕ και των Συλλόγων για την ενημέρωση των συναδέλφων, **η αγωνιστική ετοιμότητα των οποίων έπαιξε καθοριστικό ρόλο στην επίτευξη της συμφωνίας**, αφού μέχρι την τελευταία στιγμή όλα τα κρίσιμα ζητήματα έμεναν ανοικτά και καμιά συμφωνία ή έστω μικρή υποχώρηση των Τραπεζών δεν ήταν, ούτε μπορούσε να θεωρηθεί, «δεδομένη».

Οι διαπραγματεύσεις διεξήχθησαν σε μια ιδιαίτερα αβέβαιη και δυσχερή συγκυρία για τους εργαζόμενους και τον κλάδο:

- ▶ με την οριστική λύση για τα κόκκινα δάνεια και την αποκατάσταση του ρόλου των Τραπεζών στην ανάπτυξη να εκκρεμούν,
- ▶ με τις πραγματικές προκλήσεις της ψηφιοποίησης, αλλά και την ακατάσχετη φημολογία για τους νέους σχεδιασμούς αναδιάρθρωσης και συρρίκνωσης των Τραπεζών, να εντείνουν την ανασφάλεια των συναδέλφων.

Όλα τα παραπάνω διαμόρφωσαν και συνεχίζουν να διαμορφώνουν ένα νέο περιβάλλον, που:

- ελάχιστα προσφέρεται για «τουφεκίες στον αέρα» και «ηρωικά» άλματα στο κενό. Πόσο μάλλον για αυθαίρετες εικασίες, «ερμηνείες», καταγγελτικές διαστρεβλώσεις και άγονες παραταξιακές αντιπαραθέσεις, χωρίς λύση ή πραγματική διέξοδο στις αγωνίες και τα προβλήματα των εργαζομένων του κλάδου.
- απαιτεί ψύχραιμες και συντονισμένες κλαδικές απαντήσεις, καθώς και στοχευμένες παρεμβάσεις της συλλογικής εκπροσώπησης σε κάθε χώρο.
- προϋποθέτει, σε κάθε περίπτωση, να υπάρχει κλαδική ΣΣΕ, ως απαραίτητη θεσμική ασπίδα και εφιαλτήριο ολόκληρου του κλάδου. Με την ακροτελεύτια διάταξη η κλαδική ΣΣΕ κατοχυρώνει και με τους όρους της βελτιώνει τα υφιστάμενα εργασιακά δικαιώματα, που είναι αποτέλεσμα μακρόχρονων διεκδικήσεων και αγώνων του κλάδου.

Στη διαπραγμάτευση αναδείξαμε τεκμηριωμένα τις πραγματικές προκλήσεις για τον κλάδο και την ψηφιακή μετάβαση των Τραπεζών. Πετύχαμε την δέσμευσή τους για την κάλυψη των επιμορφωτικών- εκπαιδευτικών αναγκών που αφορούν στις εξελίξεις της ψηφιακής εποχής.

Παράλληλα, στη νέα κλαδική ΣΣΕ έχουμε μια **βελτιωμένη ρήτρα προστασίας της απασχόλησης**.

Βελτιωμένη, γιατί δεν τελεί υπό την αίρεση των πλάνων αναδιάρθρωσης και των δεσμεύσεων των Τραπεζών απέναντι στους εποπτικούς θεσμούς, όπως ίσχυε με τη ρήτρα της προηγούμενης κλαδικής ΣΣΕ.

Ως **δήλωση βούλησης**, που επαναβεβαιώνεται ρητά στη νέα κλαδική ΣΣΕ, η ρήτρα για την προστασία της

1. Το τρίμηνο είναι το ασφυκτικό χρονικό περιθώριο που ο νόμος ορίζει προκειμένου, μετά τη λήξη της προηγούμενης κλαδικής ΣΣΕ στις 31.12.2018, να ξεκινήσουν σύννομα, να διεξαχθούν και να ολοκληρωθούν οι κλαδικές διαπραγματεύσεις. Εάν το τρίμηνο της επέκτασης ισχύος παρέλθει χωρίς συμφωνία, τίθενται υπό αίρεση όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την προϊσχύσασα και όλες τις προηγούμενες κλαδικές ΣΣΕ (μισθολόγιο, ωράριο, άδειες, παροχές κλπ), αφού σύμφωνα με τον νόμο μόνο ένα μέρος τους ενσωματώνεται στις ατομικές συμβάσεις, που είναι ιδιαίτερα ευάλωτες σε μελλοντική δυσμενή τροποποίηση.



απασχόλησης έχει νομική (και όχι...ετυμολογική) οντότητα, σημασία και αξία. Θέτει το πλαίσιο αποτροπής απολύσεων για ολόκληρο τον κλάδο, πλαίσιο που ήδη αξιοποιήθηκε με επιτυχία στο παρελθόν.

Με την υπογραφή της νέας κλαδικής ΣΣΕ κλείνει ένα κομβικό μέτωπο για το σ.κ. του κλάδου, αυτό της διασφάλισης των θεμελιωδών μισθολογικών και θεσμικών δικαιωμάτων για όλους τους εργαζόμενους.

Οι Τράπεζες προσπάθησαν σθεναρά να αποτρέψουν οποιαδήποτε μισθολογική βελτίωση, **ιδίως για τους συναδέλφους των χαμηλότερων κλιμακίων.**

Μόνο στην τελική φάση της διαπραγμάτευσης, μπροστά στη σθεναρή άρνηση της ΟΤΟΕ να δεχθεί κλαδικό μισθολόγιο δυο ταχυτήτων σε βάρος των νεότερων συναδέλφων και υπό την απειλή της προκηρυχθείσας κλαδικής απεργίας, που πέτυχε τον σκοπό της, ενέδωσαν οι Τράπεζες στο να ξεκινήσει, για πρώτη φορά μετά από 6 χρόνια μείωσης και στασιμότητας στις αποδοχές των τραπεζοϋπαλλήλων, μια σταδιακή, μερική αλλά ενιαία αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών, από το εισαγωγικό μέχρι το τελευταίο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου.

Αυτό αποτελεί **ένα σαφές μήνυμα ότι ως κλάδος γυρίζουμε σελίδα.** Ότι βάζουμε τέλος στη λογική των μειώσεων και της καθήλωσης των αποδοχών, διαφυλάσσοντας, ταυτόχρονα, τον ενιαίο χαρακτήρα, τα επιδόματα και τη λογική του κλαδικού Μισθολογίου μέχρι την πλήρη αποκατάστασή του, η οποία επιβάλλει την άρση των νομοθετικών παρεμβάσεων που πάγωσαν το επίδομα πολυετίας.

**Χωρίς κλαδική ΣΣΕ** το αντίστοιχο «πάτωμα» για τις επιχειρησιακές και τις ατομικές συμβάσεις θα ήταν μόνο η εργατική νομοθεσία και οι κατώτατες αποδοχές της ΕΓΣΣΕ, που όμως αφορούν σε ανειδίκευτους υπαλλήλους και εργάτες.

**Γι' αυτό ακόμα και στις πιο δύσκολες μέρες των μνημονίων δώσαμε μάχες και πετύχαμε να κρατήσουμε ενεργό το θεσμό των κλαδικών ΣΣΕ.**

Μετά την επαναφορά της ευνοϊκότερης ρήτρας στη συρροή κλαδικής-επιχειρησιακών ΣΣΕ, το Ενιαίο

Μισθολόγιο του κλάδου, τα επιδόματά του και οι αντίστοιχες θεσμικές κλπ. παροχές είναι **το απαραίτητο «πάτωμα» για όλους τους εργαζόμενους στον κλάδο.**

**Δεν επιτρέπεται να συναφθούν, με επιχειρησιακές ΣΣΕ ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δυσμενέστεροι όροι και ρυθμίσεις από τις αντίστοιχες της κλαδικής ΣΣΕ.**

**Δεν επιτρέπεται να συμψηφιστούν ευνοϊκότεροι μισθολογικοί όροι σε σχέση με την κλαδική ΣΣΕ με «εκπτώσεις» στους λοιπούς θεσμικούς όρους ή τις επιμέρους παροχές της.**

**Όταν η κλαδική ΣΣΕ κηρυχθεί υποχρεωτική, όταν δηλαδή επεκταθεί η ισχύς της στο σύνολο των επιχειρήσεων του κλάδου, όπως προβλέπει ο νόμος και όπως ήδη ζήτησε η ΟΤΟΕ από το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας, τα παραπάνω θα ισχύσουν και για τις επιχειρήσεις (λ.χ. ορισμένες συνεταιριστικές Τράπεζες) που δεν προσυπέγραψαν την κλαδική ΣΣΕ.**

Ακόμα, με τη νέα ΣΣΕ:

- από την 1-5-2019 μειώνεται το ωράριο συναλλαγών κατά 30' από Δευτέρα έως και Πέμπτη, οριζόμενο ενιαία σε 8 π.μ-2.00 μ.μ από Δευτέρα ως και Παρασκευή, διευκολύνοντας τους συναδέλφους στο δίκτυο καταστημάτων.
- **για πρώτη φορά** εισάγεται, σε κλαδική ΣΣΕ, διάταξη για τα συστήματα αξιολόγησης. Η γενική διάταξη -πλαίσιο για τα κριτήρια αξιολόγησης απόδοσης, **χωρίς καμία αναφορά σε στόχους**, αποτρέπει μονοδιάστατες αξιολογήσεις και κινείται στο πλαίσιο των ισχυόντων Κανονισμών κάθε Τράπεζας. Η περαιτέρω εξειδίκευση των συστημάτων Αξιολόγησης παραμένει εκ των πραγμάτων υπόθεση του κάθε εργασιακού χώρου, με τη στήριξη της ΟΤΟΕ, όπου χρειαστεί.
- επαναλαμβάνεται η διάταξη για το **επιτόκιο και τη διάρκεια των στεγαστικών δανείων**, που ίσχυε μέχρι την 31.12.2018, ώστε να συνεχίσει να ισχύει από την 1.1.2019 μέχρι την 31.12.2021.
- σε συμπλήρωση των διατάξεων της προηγούμενης κλαδικής ΣΣΕ (άρθρο 7, παρ. 1) για τα μειωμένα ωράρια των συναδέλφων ΑΜΕΑ, καθώς και των γονέων ή συζύγων τους, θεσπίζεται δικαίωμα να ζητήσουν μια φορά το χρόνο να λάβουν το μειωμένο ωράριο που δικαιούνται **είτε στην έναρξη, είτε στη λήξη** του ωραρίου εργασίας τους. Οι Τράπεζες θα επιδιώκουν να ικανοποιούν **αυτή τη συγκεκριμένη επιλογή των δικαιούχων**, η οποία μπορεί να αλλάξει και μέσα στο χρόνο, εάν μεταβληθεί η υγεία του προστατευόμενου ατόμου.
- η άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών που ίσχυε βάσει της κλαδικής ΣΣΕ 2016-2018 προσαυξάνεται για 2 ακόμα μέρες με αποδοχές ετησίως, για κάθε παιδί πέραν του πρώτου.
- θεσπίζεται άδεια τριών ημερών με αποδοχές στον πατέρα λόγω γέννησης τέκνου.
- αυξάνεται το επίδομα τοκετού σε 2.000 ευρώ, (από 1.557 ευρώ), με αναδρομική ισχύ από 1.1.2019.

## Παρουσίαση διατάξεων

### Βασικοί Μισθοί

Με τη νέα κλαδική ΣΣΕ οι βασικοί μισθοί-κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού διαμορφώνονται ως εξής:

**α) Από την 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2019 μέχρι 30.11.2020 (σε ευρώ):**

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	945	876	837
1	946	880	841
2	948	882	842
3	950	883	843
4	951	885	844
5	952	886	845
6	953	888	849
7	953	889	850
8	954	891	852
9	955	892	854
10	957	894	856
11	958	897	858
12	959	898	858
13	960	900	860
14	961	901	861
15	962	902	863
16	963	905	864
17	967	913	865
18	976	923	867
19	990	930	868
20	1000	939	869
21	1011	952	872
22	1022	960	873
23	1034	968	874
24	1046	977	875
25	1056	986	876
26	1068	997	880
27	1078	1006	883
28	1089	1013	
29	1100	1023	
30	1113	1034	
31	1124		
32	1134		
33	1149		



Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ( σε ευρώ) ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1159	1044	884
2	1169	1052	887
3	1178	1061	892
4	1192	1074	899
5	1204	1081	905
6	1212	1090	911
7	1225	1101	916
8	1236	1112	922

**Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/12/2019 στο ποσό των €1.567 και €1.362 αντίστοιχα.** Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στον βαθμό, διαμορφώνονται (σε Ευρώ) ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1582	1377
2	1598	1390
3	1615	1402
4	1630	1418
5	1644	1428
6	1661	1442
7	1676	1457
8	1692	1471

**β) Από 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 μέχρι 30.11.2021 (σε ευρώ):**

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	952	883	843
1	953	887	847
2	955	889	848
3	957	890	849
4	958	892	850
5	959	893	851
6	960	895	855
7	960	896	856
8	961	898	858
9	962	899	860
10	964	901	862
11	965	904	864
12	966	905	864
13	967	907	866
14	968	908	867
15	969	909	869
16	970	912	870
17	974	920	871
18	983	930	874
19	997	937	875
20	1008	946	876
21	1019	959	879
22	1030	967	880
23	1042	975	881
24	1054	984	882
25	1064	993	883
26	1076	1004	887
27	1086	1014	890
28	1097	1021	
29	1108	1031	
30	1121	1042	
31	1132		
32	1143		
33	1158		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται (σε ευρώ) ως εξής:



ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1168	1052	891
2	1178	1060	894
3	1187	1069	899
4	1201	1082	906
5	1213	1089	912
6	1221	1098	918
7	1234	1109	923
8	1245	1120	929

**Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/12/2020 στο ποσό των €1.579 και €1.372 αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33<sup>ο</sup> κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στον βαθμό, διαμορφώνονται (σε Ευρώ) ως εξής:**

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1594	1387
2	1610	1400
3	1627	1413
4	1642	1429
5	1656	1439
6	1673	1453
7	1689	1468
8	1705	1482



**γ) Από 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021 (σε ευρώ):**

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	966	896	856
1	967	900	860
2	969	902	861
3	971	903	862
4	972	905	863
5	973	906	864
6	974	908	868
7	974	909	869
8	975	911	871
9	976	912	873
10	978	915	875
11	979	918	877
12	980	919	877
13	982	921	879
14	983	922	880
15	984	923	882
16	985	925	883
17	989	933	884
18	998	943	887
19	1012	951	888
20	1023	960	889
21	1034	973	892
22	1045	981	893
23	1058	990	894
24	1070	999	895
25	1080	1008	896
26	1092	1019	900
27	1102	1029	903
28	1113	1036	
29	1125	1046	
30	1138	1058	
31	1149		
32	1160		
33	1175		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται (σε ευρώ) ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1186	1068	904
2	1196	1076	907
3	1205	1085	912
4	1219	1098	920
5	1231	1105	926
6	1239	1114	932
7	1253	1126	937
8	1264	1137	943

**Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/12/2021 στο ποσό των €1.603 και €1.393 αντίστοιχα.** Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στον βαθμό, διαμορφώνονται (σε Ευρώ) ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1618	1408
2	1634	1421
3	1651	1434
4	1667	1450
5	1681	1461
6	1698	1475
7	1714	1490
8	1731	1504





## Επιδόματα

Τα **ποσοσιαία** και **ποσοστο-ποιημένα** σε κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, Δ.Α ή με οποιοδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται βάσει των ανωτέρω βασικών μισθών του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα.

## Προστασία Απασχόλησης

Τα μέρη επιβεβαιώνουν τη βούλησή τους να προστατεύσουν την απασχόληση στον κλάδο.

## Ωράριο συναλλαγών στα καταστήματα των Τραπεζών

Το ωράριο συναλλαγών στα καταστήματα των Τραπεζών, που καθορίστηκε με το άρθρο 5 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών – Ο.Τ.Ο.Ε. 2002-2003, επαναπροσδιορίζεται ως εξής: **από 08:00 έως 14:00** για όλες τις εργάσιμες ημέρες κάθε εβδομάδας ( Δευτέρα-Παρασκευή). Η παρούσα διάταξη τίθεται σε ισχύ την **1.5.2019**.

## Εκπαίδευση για την ομαλή μετάβαση στην ψηφιακή εποχή

Κάθε Τράπεζα θα συνεχίζει να μεριμνά για την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των υπαλλήλων της όσον αφορά στις εξελίξεις της ψηφιακής τεχνολογίας.

## Αξιολόγηση απόδοσης

Τα κριτήρια αξιολόγησης της απόδοσης πρέπει να αναφέρονται στις γνώσεις, τις ικανότητες, στην εργασιακή απόδοση και συμπεριφορά του εργαζομένου και στη συμβολή του στη συνολική απόδοση σε μία ομάδα, στο πλαίσιο των ισχυόντων κανονισμών της κάθε Τράπεζας.

## Στεγαστικά δάνεια τραπεζοϋπαλλήλων

Οι διατάξεις του άρθρου 4 της από 14.5.2013 Σ.Σ.Ε. Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε., των οποίων η ισχύς παρατάθηκε με τον όρο 3.1. της από 16.3.2016 Σ.Σ.Ε. Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε. συνεχίζουν να ισχύουν για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε.

(σημ: επαναλαμβάνεται η διάταξη για το **επιτόκιο και τη διάρκεια των στεγαστικών δανείων**, που ίσχυε μέχρι την 31.12.2018, ώστε να συνεχίσει να ισχύει από την 1.1.2019 μέχρι και την 31.12.2021.)

### Βελτίωση συνθηκών εργασίας για εργαζόμενους, γονείς και συζύγους ΑΜΕΑ

Εργαζόμενοι οι οποίοι εμπíπτουν στις ρυθμίσεις του άρθρου 7, περίπτωση 1 της Σ.Σ.Ε. 2016-2018, με την αίτησή τους για μειωμένη απασχόληση, γνωστοποιούν εάν επιθυμούν αυτή να αφορά την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας. Οι Τράπεζες θα επιδιώκουν την ικανοποίηση των αιτημάτων αυτών. Τέτοια αιτήματα δεν μπορεί να επαναλαμβάνονται με συχνότητα μικρότερη του δωδεκαμήνου, εκτός εάν μεταβληθεί η υγεία του προστατευόμενου ατόμου.

*(σημ: η χρήση του δικαιώματος για μειωμένο ωράριο δεν τίθεται υπό αίρεση. Οι Τράπεζες θα επιδιώκουν να ικανοποιούν τη συγκεκριμένη επιλογή των δικαιούχων ως προς τη λήψη του μειωμένου ωραρίου στην έναρξη ή στη λήξη του ωραρίου τους.)*

### Βελτίωση της άδειας σχολικής παρακολούθησης

Η ισχύουσα βάσει του όρου 4.2. του άρθρου 4 της ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ 2016-2018 άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών προσαυξάνεται κατά δύο (2) ακόμα ημέρες κατ' έτος μετ' αποδοχών για κάθε τέκνο πέραν του πρώτου. Οι δύο (2) αυτές πρόσθετες ημέρες αδείας χορηγούνται υπό την προϋπόθεση της εξάντλησης της κανονικής άδειας του ημερολογιακού έτους εντός του οποίου οι ως άνω πρόσθετες ημέρες αδείας ζητούνται, άλλως συμπηφίζονται με την ως άνω κανονική άδεια.

*(σημ: η άδεια διαμορφώνεται σε 6 ημέρες για ένα (1) παιδί, 8 + 2 μέρες για δύο (2) παιδιά, 10 + 4 ημέρες για τρία (3) παιδιά, 12 + 6 μέρες για τέσσερα (4) παιδιά.*

Ειδικά αυτές οι 2, 4 κλπ., πρόσθετες μέρες, λαμβάνονται αφού πρώτα έχει εξαντληθεί η ετήσια κανονική



άδεια ή έχει δηλωθεί στον προγραμματισμό των κανονικών αδειών, ότι θα ληφθεί έως το τέλος του ημερολογιακού έτους).

### **Άδεια με αποδοχές στον πατέρα λόγω γέννησης τέκνου**

Χορηγείται πρόσθετη άδεια με αποδοχές, λόγω γέννησης τέκνου, στον πατέρα, τριών ( 3) ημερών, χωρίς συμψηφισμό με οποιαδήποτε άλλη άδεια.

### **Επίδομα τοκετού**

Το επίδομα τοκετού, που προβλέπεται στο άρθρο 6 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών – Ο.Τ.Ο.Ε. 2009, διαμορφώνεται στο ποσό των € 2000 για τέκνα γεννηθέντα από 1.1.2019.

### **Ερευνητικές-επιμορφωτικές δραστηριότητες ΙΝΕ/ΟΤΟΕ**

Αναπροσαρμόζεται το χορηγούμενο ποσό.

### **Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες**

Αναπροσαρμόζεται το ποσό που χορηγείται για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών λεσχών και τον εργασιακό αθλητισμό.

### **Τελικές διατάξεις (ακροτελεύτια)**

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με τις διατάξεις της παρούσας αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

### **Διάρκεια ισχύος**

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τραπεζών – Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1.1.2019 έως την 31.12.2021, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

*Συνάδελφισσες και συνάδελφοι,*

Σε ιδιαίτερα δυσχερείς και αβέβαιες για τους εργαζόμενους και τον κλάδο συνθήκες, η νέα Κλαδική ΣΣΕ:

- **διασφαλίζει τον κορυφαίο θεσμό της κλαδικής ΣΣΕ, που αποτελεί ασπίδα, βάση και εφαλτήριο για ολόκληρο τον κλάδο.**
- **περιέχει βελτιωμένες ρυθμίσεις σε σημαντικά για την ΟΤΟΕ και τους συναδέλφους θέματα, όπως η προστασία της απασχόλησης και η εκπαίδευση για την ψηφιακή εποχή.**
- **δρομολογεί την αναπλήρωση μέρους των μισθολογικών απωλειών μέσα στην τριετία, χωρίς να αναιρεί τη δομή και τη λογική του Ε.Μ., όπως αντίθετα επιδίωξαν οι Τράπεζες.**
- **διατηρεί ή και βελτιώνει υφιστάμενα δικαιώματα και παροχές.**
- **κλείνει με τον καλύτερο τρόπο ένα βασικό μέτωπο για τον κλάδο**
- **σηματοδοτεί μια σημαντική θεσμική νίκη, ένα απαραίτητο πρώτο βήμα, αλλά όχι το τέλος των διεκδικήσεων και των αγώνων του κλάδου.**
- **διευρύνει τα περιθώρια για αποτελεσματικές παρεμβάσεις αντιμετώπισης των προβλημάτων που ανακύπτουν στους επιμέρους χώρους, από καλύτερες θέσεις και βάσεις.**

Η σωστή ενημέρωση και εγρήγορση των συναδέλφων, καθώς και η συντονισμένη δράση της ΟΤΟΕ και των Συλλόγων, αποτελούν προϋπόθεση:

- ▶ **για τη σωστή εφαρμογή της κλαδικής ΣΣΕ και τη διασφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων.**
- ▶ **για να απαντήσουμε αποτελεσματικά, αποφασιστικά και συντεταγμένα τόσο στις σημερινές, όσο και στις επερχόμενες προκλήσεις.**

**Για την ΟΤΟΕ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΥΛΩΝΟΠΟΥΛΟΣ**

# ΟΤΟΕ

Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών  
Οργανώσεων Ελλάδας

📍 Βησσαρίωνος 9, ΑΘΗΝΑ, Τ.Κ. 10672

☎ 210 33 88 270

📠 210 36 40 429, 210 36 47 848

✉ otoe@otoe.gr

🌐 www.otoe.gr